



## Cadre sur la diversité, l'équité et l'inclusion

### Objectif

La vision de longue date de Vignerons Canada est d'être une organisation inclusive, accessible, renseignée et attentive, engagée dans la réussite durable de l'industrie vinicole canadienne, sur le plan tant national qu'international. Cette vision et les valeurs de l'organisation ont mené à la création d'un Cadre sur la diversité, l'équité et l'inclusion.

L'objectif de ce cadre est de soutenir la diversité sur nos lieux de travail, dans nos structures organisationnelles et dans l'industrie vinicole canadienne en général. Vignerons Canada s'appuiera sur ce cadre afin d'encourager des mesures sur la diversité, l'équité et l'inclusion dans toute l'industrie du vin au pays. L'organisation jouera aussi un rôle prépondérant pour veiller à ce que l'expérience des employés soit améliorée dans toutes les facettes de l'industrie – des vignobles aux salles de dégustation, et plus encore.

La diversité, l'équité et l'inclusion sont des piliers de plus en plus importants pour bâtir des équipes compétentes, attirer les talents et répondre aux attentes des consommateurs. La diversité au sein des équipes de travail multiplie les perspectives, les pensées, les convictions et les idées, ce qui offre un point de vue élargi sur les divers défis et occasions d'affaires. C'est vrai autant pour les employés des vignobles que pour ceux des caves à vin, des entrepôts, des salles de dégustation et des bureaux. Vignerons Canada et ses membres s'engagent à respecter ce cadre et les mesures qui en découlent, avec l'espoir qu'un effet en cascade poussera les partenaires et les fournisseurs à s'y conformer également.

La *diversité* est un terme général qui désigne les différences visibles et invisibles entre les personnes. Elle repose sur le genre, la race, l'âge, l'origine ethnique, la langue, la religion, le handicap, l'orientation sexuelle, l'éducation et l'origine nationale.

L'*équité* est un principe qui reconnaît que des obstacles et des désavantages existent du fait de la diversité et qui vise à corriger ce déséquilibre.

L'*inclusion* consiste à s'assurer que chaque personne est bien accueillie, peu importe son identité, et que les mêmes possibilités sont offertes à tous.

Le cadre de Vignerons Canada guidera l'industrie vinicole canadienne vers une diversité accrue et une inclusion améliorée, en faisant en sorte que tous les employés se sentent respectés et valorisés. Lorsqu'ils se sentent bien accueillis, les employés redoublent d'efforts dans leur travail et ont une motivation supplémentaire à atteindre les plus hauts niveaux d'engagement et de rendement. Ce cadre aidera l'industrie vinicole canadienne à se comporter de façon encore plus socialement responsable.



## Notre engagement

Pour être un véritable chef de file dans la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, Vignerons Canada s'engage à respecter ce qui suit.

- Reconnaître que la diversité, l'équité et l'inclusion font partie intégrante de la mission.
- Mettre en pratique la politique de la porte ouverte pour les employés et les collègues, sans jugement.
- Veiller à l'adoption de politiques, de pratiques, de programmes et de systèmes équitables, inclusifs et régulièrement révisés.
- Traiter chaque individu avec dignité et respect, notamment les employés, les employés potentiels, les agents contractuels, les consultants, les fournisseurs, les membres et les tiers.
- Donner à tous les employés les moyens de participer et de contribuer à leur plein potentiel.
- Maintenir un environnement de travail sûr et exempt de tout comportement inapproprié, y compris la discrimination, le harcèlement et l'intimidation, et prendre des mesures contre de tels comportements.
- Promouvoir une culture qui valorise la diversité et les différences en prévoyant et en proposant des formules de travail qui contribuent à répondre aux besoins d'une main-d'œuvre diversifiée.
- Offrir des ressources aux membres afin qu'ils puissent mettre en œuvre des pratiques inclusives et favoriser la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de l'industrie.
- Tirer profit des possibilités de formation sur la diversité, l'équité et l'inclusion pour le conseil d'administration de Vignerons Canada et les vineries membres.
- Créer un comité consultatif permanent sur la diversité, l'équité et l'inclusion, composé d'une variété de personnes provenant de tous les secteurs de l'industrie (des vignobles aux vineries), pour obtenir des conseils et des recommandations sur des initiatives continues en la matière que pourrait entreprendre Vignerons Canada.
- Encourager tous les membres de Vignerons Canada à appuyer activement les principes énumérés dans le cadre et à agir conformément à ces principes.